

MEU
Fesi
V 434 d.
2006

304.1
618
V 541
9

UNIVERSIDAD MAYOR DE SAN SIMÓN
FACULTAD DE MEDICINA
DIVISIÓN DE POST - GRADO
RESIDENCIA DE MEDICINA FAMILIAR



**DOBLE JORNADA LABORAL Y
FUNCIONALIDAD FAMILIAR EN LAS
ENFERMERAS DEL HOSPITAL CLÍNICO
VIEDMA GESTIÓN 2005**

TUTOR : Dra. MARLENE ANTEZANA SORIA GALVARRO
AUTORES : Dra. MARLENE VELÁSQUEZ BALDERRAMA
Dra. LILIAN MONTES MENACHO

Vº Bº

Dra. Marlene L. Antezana SG.
COORDINADORA ACADÉMICA
CEDEGES

Cochabamba - Bolivia - 2006

Vº Bº

Dr. Luis E. Quiroga
MEDICO FAMILIAR Q3

INDICE

	PAGINAS
• CAPITULO I – INTRODUCCIÓN.....	1 – 6
• CAPITULO II – DISEÑO METODOLÓGICO.....	7 – 9
• CAPITULO III – MARCO TEÓRICO.....	10 – 33
• CAPITULO IV – RESULTADOS.....	34 – 35
• CAPITULO V – CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	36 – 38
• REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	39
• ANEXOS.....	40 – 50

RESUMEN

La jornada laboral femenina es mucho mas compleja que la de los hombres, antes se observaba que a lo largo de la vida había entradas y salidas de la actividad, lo cual implicaba que en edades concretas había una superposición de mujeres que entran y mujeres que salen del mercado de trabajo.

Actualmente el modelo laboral femenino se caracteriza por la permanencia en actividad a lo largo de toda la vida por lo tanto hay influencia en la funcionalidad familiar.

Se realiza un estudio No Experimental, Descriptivo, Transversal e Institucional en el Hospital Clínico Viedma gestión 2005 en el personal de enfermería donde se observa que no interesa el estado civil para la satisfacción laboral, si determina el tipo de familia para la funcionalidad familiar relacionado con la doble jornada laboral.

Palabras claves: Doble jornada laboral, funcionalidad familiar, APGAR laboral y FACES III.

CAPITULO I

INTRODUCCION

1.1.- Introducción:

El nuevo modelo de Atención Primaria se ha caracterizado por tener un carácter de servicio público, universal, equitativo, accesible y gratuito en el momento del uso, además la atención debe ser bio-psico-social. Por lo cual se observa una mayor afluencia de mujeres a los hospitales en busca de atención a sus dolores físicos y psíquicos que son producto de su continua actividad.

Según las estadísticas actualmente existen más mujeres que trabajan, quizá por un mayor índice de madres solteras que deben atender una familia o por las constantes dificultades económicas que atraviesa la familia.

Reyna Hernández de Tubert, premio Sigmund Freud 1994 de la Federación Psicoanalítica de América Latina, advierte que en la medida en que las mujeres han tenido que insertarse en el ámbito laboral, se han visto sometidas a un mayor número de tensiones, debido a la falta de condiciones en el trabajo que les permitan desarrollar, a la vez, su vida familiar.

La familia constituye la unidad de reproducción y mantenimiento de la especie humana y reproducción de bienes y valores materiales.

Doble jornada laboral y funcionalidad familiar

Su funcionalidad no es solo el cumplimiento de las funciones familiares sino el proceso resultante del conjunto de interacciones entre los parientes, o sea, se refiere a la condición que describe la síntesis de las relaciones internas que le dan identidad propia, depende de la dinámica relacional sistemática que se produce en el proceso interactivo de sus miembros.

Cuando la familia no satisface las necesidades psicológicas de sus miembros, o sea, no cumple con sus funciones, aparece en ella determinadas características que permiten clasificarla como disfuncionales. Entre ellas podría expresar con libertad los sentimientos negativos e identificación de sus problemas, no cuentan con los recursos para enfrentar las crisis, no se comunican con claridad, no permiten el desarrollo individual, la unión no es productiva y existen confusiones de roles. El problema principal contemporáneo acerca del tema radica en la hiperbolización del valor de algunos de estos procesos interactivos como causantes de las disfunciones familiares.

Las trabajadoras de la salud han sido por años proveedoras de una parte de servicios y atención a la salud en diversas instituciones sociales y familiares. En consecuencia es la población femenina donde estaba gran parte no solo de los conocimientos médicos.

Es por ello que el papel de la mujer en los servicios de salud puede considerarse como extensión de sus funciones del cuidado en el ámbito doméstico, la división del trabajo en el hogar.

Esta investigación tiene como finalidad de determinar la carga laboral del profesional de enfermería y la funcionalidad familiar en el Hospital Clínico Viedma en el periodo

2005. Tradicionalmente el sector de salud ha tenido siempre un gran número de mujeres, ya sea por las características propias de los servicios prestados o por la tradición de la profesión. En el área de enfermería cuenta con un personal mayoritariamente femenino un 95 % son mujeres y un 5 % son hombres, todavía se trata de un grupo minoritario.

Por otra parte, el proletariado no está formado solamente por el albañil, el herrero, el mecánico, el carpintero, etc. Que es a quienes únicamente se cita; es necesario hablar por las mujeres obreras que, impelidas por la holgura en que viven esos albañiles, herreros, mecánicos, carpinteros de quienes son madres, o compañeras, o hermanas, o hijas, invaden fábricas, talleres, recorren las calles de nuestra urbe en dirección al registro, la tienda en demanda de alquilar de sus brazos por el precio que les fije el feudo, sin medir consecuencias en su salud y de su familia.

1.2 Justificación:

Las mujeres han sido identificadas, tradicionalmente, con los roles de la maternidad y el trabajo doméstico. Hoy en día las mujeres se ven sometidas a altos niveles de estrés y largos horarios de trabajo para cumplir con la exigencia que impone el mercado laboral y el trabajo hogareño – la doble jornada-, que además de aumentar enfermedades cardiovasculares, depresión, úlceras, diabetes, etc. influye de forma importante en la funcionalidad familiar.

Debido a las múltiples funciones de la mujer como productora, madre y

Doble jornada laboral y funcionalidad familiar

administradora del hogar, algunos no aceptan ni miden todos los aspectos del trabajo y de la situación de las mujeres.

En consecuencia a ido aumentando día con día los problemas sociales como la inseguridad, las agresiones intra-familiares, las familias desintegradas, en la actualidad la relación entre padres e hijos es tensa, hipócrita o poco agradable para muchos de los adolescentes, cada vez hay mas y mas padres menores de edad, es muy común ver a los niños con un grado alarmante de agresividad o inadaptación con los demás, se nota una generalización en la baja del rendimiento escolar y en la productividad empresarial de los empleados.

Las mujeres como enfermeras cumplen un papel muy importante en cuanto a la promoción, restablecimiento y rehabilitación de la salud de los enfermos y sus cuidados, debiendo cumplir a cabalidad con las acciones de atención integral, para a si proporcionarle seguridad y bienestar, elementos necesarios para el buen funcionamiento de cualquier institución, por esta razón se plantea analizar al personal de enfermería que labora en el Hospital Clínico Viedma de Cochabamba, ya que consideramos que, aunado a su carga laboral, ellas cumplen otras serie de actividades como son sus responsabilidades domesticas o familiares y duplican o triplican su carga laboral generando efectos nocivos en la salud física y mental de estas trabajadoras y en la funcionalidad de sus familias.

1.3 Planteamiento del problema.

De que forma repercute la doble jornada laboral en la funcionalidad familiar, en el